



# Verbale RSU ASST Bergamo EST 8 gennaio 2024

Presenti: Patrizia Carubia - USB; Antonio Terzi – CGIL; Laura Monaci – CGIL; Andrea Giardina– CGIL; Amedeo Leoni – Simonetta Farnedi – FIALS; Roberta L. Fenini – FIALS; Omar Battaglia – CISL; Simone Calora – CISL; Giuseppe Di Filippo – CISL; Testa Doris – CILS; Rudi Bianchi – NURSIND. Per le OOSS del Territorio presente Daniel Abraha per FP CISL; Collegati da remoto: Ivan Mastroianni – FIALS; Alfredo De Marchi – FIALS; Battista Pavarini FP CGIL Val Camonica, Cristian Marchesi – CISL.

Il coordinatore RSU presiede la riunione, verificata la presenza del numero legale dà inizio alla discussione. Preliminarmente, l'assemblea è informata che con lo stipendio di gennaio 2023 verranno liquidati i residui sui fondi dell'anno 2022, al netto di quanto rimasto dopo il pagamento delle ore eccedenti dei lavoratori cessati.

**DIFFERENZIALI ECONOMICI PROFESSIONALITA'** Si constata che non si è trovato l'accordo con l'Azienda entro la fine del 2023 per la parte di contratto decentrato che riguarda i differenziali economici di professionalità: al momento le posizioni delle OOSS e dell'Azienda non convergono sui parametri di attribuzione (per i particolari, si rimanda al verbale RSU di dicembre 2023). Si constata infine, che all'inizio dell'anno nuovo l'Azienda ha rinnovato i propri Direttori Generale, Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario.

**Applicazione del regolamento sull'orario di lavoro:** Turni sala operatoria, mensa e pasto personale notturno, proposta di programmare una settimana di recupero ore all'anno, e/o regolamentazione del numero di recuperi orari al mese, prolungamento orario del turno di servizio, consuntivo ore straordinario 2023.

**ORE ACCANTONATE E FINE LAVORO** Anzitutto, viene fatto notare che per evitare futuri contenziosi sarebbe necessario **mettere nero su bianco un accordo** (in **parziale modifica del regolamento sull'orario di lavoro**) che disciplini il pagamento delle ore accumulate dai lavoratori che cesseranno il servizio da Gennaio 2024. Si precisa che in vista **della fine della carriera lavorativa, ogni lavoratore** che abbia accantonato un alto numero di ore, laddove sia possibile **farà recuperi per arrivare ad avere il minor numero possibile di ore accantonate** (ciò anche per non gravare eccessivamente sui fondi contrattuali). Si informa poi l'Assemblea che lo **strumento del Planner** è entrato a regime, quindi al momento finalmente i recuperi orari **possono essere inseriti nell'applicativo angolo del dipendente**. Rimane il problema che in moltissime unità operative dell'Azienda non è possibile procedere con i recuperi a causa della cronica mancanza di personale.

**FIRMA DEGLI ACCORDI TRA LE PARTI** Alcune sigle fanno notare che la modalità di **firma degli accordi tra Azienda e parte trattante delle OOSS non è corretta, perché viene fatta a mezzo e-mail e non di presenza** apponendo sottoscrizione fisica sui documenti cartacei. Per trasparenza e correttezza i membri dell'esecutivo RSU non hanno nessun problema a passare fisicamente dagli Uffici delle Risorse Umane per firmare in presenza, ma la modalità via e-mail è senz'altro più snella ed è ugualmente tracciabile.

**RIPRESA DELLE CONTRATTAZIONE TRA LE PARTI** Si concorda poi sul fatto che è necessario chiedere un incontro con l'Azienda, per riprendere la contrattazione per i DEP e per formalizzare l'avvenuta messa a regime della possibilità di inserire i recuperi orari nel sistema angolo del dipendente (la modalità di richiesta di usufruire dei recuperi orari, utilizzata fino ad oggi, cartacea, non ha la fondamentale caratteristica della tracciabilità). Si rammenta che il nuovo regolamento adottato ha una valenza strategica: quando termineranno le ore presenti nei contenitori orari in esaurimento (che ad oggi non vengono più alimentati), sarà finalmente evidente tutto il lavoro straordinario prodotto dai lavoratori del comparto.

**Mappatura delle Reperibilità.** Si ritiene necessario effettuare una mappatura delle Unità Operative che in Azienda fanno largo uso di questo istituto. L'obiettivo è vigilare sulla regolare applicazione della previsione contrattuale del comma 10 art. 44 CCNL, oltre che a monitorare la spesa (le PD pesano sul fondo ex. Art. 103). Inoltre, e soprattutto, i lavoratori chiedono di limitare la Reperibilità nei servizi di emergenza / urgenza e che non venga più utilizzata per i trasferimenti.

Incidentalmente, vengono introdotti nuovi argomenti: definizione del Santo Patrono presso il Presidio di Seriate, presunta non applicazione di smart working e di lavoro agile, mancanza di un sistema di Welfare Integrativo. Ne scaturisce ampio e disordinato dibattito. L'assemblea fa notare che gli argomenti proposti non sono all'ODG e specifica che, in assemblea, dovranno essere trattati solo gli argomenti inseriti nell'ODG e segnalati dai vari delegati.

Sono le 17:30 la riunione termina.

Prossima RSU prevista per il 5 Febbraio 2024

Il segretario verbalizzante Andrea Giardina

Il Coordinatore RSU Simone Calora